



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา โรงเรียนศรีสำราญวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนศรีสำราญวิทยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนศรีสำราญวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๘๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๓.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๐๗ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๗ มาตรการจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนศรีสำราญวิทยา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และกำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรและเผยแพร่ให้ทุกคนในโรงเรียนรับทราบ ๒. กำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนรับทราบมาตรการและถือปฏิบัติ	ฝ่ายบริหารงบประมาณ
๒. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ	ควรมีการเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายบริหารงบประมาณและพัสดุ



แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนศรีสำราญวิทยา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล	มีการแสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ - ที่อยู่สถานศึกษา - หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - ที่อยู่ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ e-mail - แผนที่ตั้งสถานศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๗	โรงเรียนมีข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการพัฒนาตามความสนใจอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง	บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องมีขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดี	ฝ่ายบริหารงานบุคคล



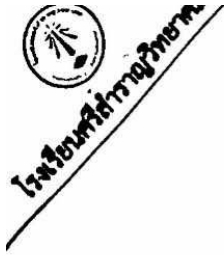
แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนศรีสำราญวิทยา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๒. กำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล โดยมีกิจกรรม ดังนี้ - การเคารพธงชาติ - สวดมนต์ไหว้พระ - กล่าวคำปฏิญาณสุจริต	มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร บุคลากรในหน่วยงานรับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๕. การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. จัดประชุมกำรวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเองตามภารกิจงานเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
๖. แผนการป้องกันการทุจริต ๗. รายงานการกำกับ	๑. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจตามมาตรการส่งเสริม	ทุกฝ่าย



<p>ติดตามการดำเนินงานตามแผนงานการป้องกัน การทุจริต</p> <p>๘. รายงานผลการดำเนินงานการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๒. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน</p>		<p>คุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	
<p>๙. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>๑๐. การดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมการสร้าง การรับรู้เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้ บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ</p> <p>๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตในองค์กร</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ตามภารกิจ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p>ทุกฝ่าย</p>

เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้กำหนด ผู้รับผิดชอบโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนศรีสำราญวิทยาออนไลน์ (ITA ออนไลน์) มีรายละเอียดดังนี้



คำสั่งโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

ที่ ๑๒๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่หก ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬได้ขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นการดำเนินงานภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ขับเคลื่อนนโยบายต้นสังกัดด้วยการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายวุฒิไกร คำแฝง | ผู้อำนวยการโรงเรียน |
| ๒. นายวิรัตน์ เจริญดี | รองผู้อำนวยการโรงเรียน |
| ๓. นางสาวกาญจนา ศรีเทศ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ |
| ๔. นางสาวพรนันทน์ ทรธธา | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป |
| ๕. นายราวิณ อภัยโส | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๖. นายสุรัชย์ จันทร์เพ็ง | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ |

**ผู้ประสานงานระดับสถานศึกษา ประกอบด้วย**

๑. นางสาวพรนันทน์ ทรธธา ครู คศ.๒
๒. นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ ครู คศ.๑

มีหน้าที่ ติดต่อ ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บึงกาฬกับสถานศึกษา

คณะกรรมการดำเนินงานการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ**๑. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย**

- ๑.๑ นายราวิน อภัยโส หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวดลธิยา จันทร์อ้วน ครูผู้ช่วย กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๐๑, ๐๐๒, ๐๐๓, ๐๑๐, ๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๘, ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๑, ๐๓๐

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- ๒.๑ นายสุรชัย จันทร์เหิง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวจุฬามาศ ปราณีตพลคลัง ครู คศ.๑ กรรมการ
๒.๓ นางสาวอนุสร่า ลันธิสอน ครูผู้สอน กรรมการ
๒.๔ นางสาวสุพัตรา คอมแพงจันทร์ ครู คศ.๑ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๐๘, ๐๐๙, ๐๑๐, ๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖, ๐๑๗, ๐๓๐

๓. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

- ๓.๑ นางสาวกาญจนา ศรีเทศ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวพรชิตา มุ่งหมาย ครูผู้ช่วย กรรมการ
๓.๓ นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ ครู คศ.๑ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๑๐, ๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๖, ๐๑๗, ๐๒๘, ๐๒๙

๔. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๔ ประกอบด้วย

- ๔.๑ นางสาวพรนันทน์ ทรธธา หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป ประธานกรรมการ
๔.๒ นายสุพจน์ พิศวิมล ครู คศ.๑ กรรมการ
๔.๓ นายอนันต์ บัวพงษ์ชน ครูผู้สอน กรรมการ
๔.๔ นางสาวสุนนมาศ ไพบูลย์ ครูผู้สอน กรรมการ
๔.๕ นางสาวกานดารัตน์ เจริญดี ครูอัตราจ้าง กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๐๔, ๐๐๕, ๐๐๖, ๐๑๐, ๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๓, ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖, ๐๑๗, ๐๑๘, ๐๑๙, ๐๒๑, ๐๓๑, ๐๓๒, ๐๓๓, ๐๓๔, ๐๓๕



ให้คณะกรรมการดำเนินงานทุกชุด (ชุดที่ ๑ - ๔) รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัดให้สอดคล้องตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยละเอียดทุกประเด็น และจัดส่งไฟล์รายงานรูปแบบ ไฟล์ PDF ให้คณะกรรมการกลั่นกรองรายงานตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ประสานงานระดับสถานศึกษาโดยตรง

คณะกรรมการกลั่นกรองรายงานผลตัวชี้วัด (๐๐๑ - ๐๓๕) ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวพรนันทน์ ทรธชา | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวกาญจนา ศรีเทศ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. นายราวิน อภัยโส | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นายสุรชัย จันทร์เพ็ญ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ตรวจสอบรายงานผลตัวชี้วัด (๐๐๑ - ๐๓๕) จากคณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๑ - ๔ ให้ความถูกต้อง เรียบร้อย ครบถ้วนสมบูรณ์ ครอบคลุมตามรายละเอียดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากพบข้อผิดพลาดให้ประสานคณะกรรมการแต่ละชุด เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์

คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลตัวชี้วัด (๐๐๑ - ๐๓๕) ต่อสาธารณะ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวพรนันทน์ ทรธชา | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวกาญจนา ศรีเทศ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. นายราวิน อภัยโส | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นายสุรชัย จันทร์เพ็ญ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ รวบรวมไฟล์รายงานผลตัวชี้วัด (๐๐๑ - ๐๓๕) จากคณะกรรมการกลั่นกรอง และเผยแพร่ข้อมูลแบบออนไลน์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา <https://www.srisamran.ac.th> ให้เสร็จสมบูรณ์

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียน โรงเรียน และราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวุฒิไกร คำแฝง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่สอดคล้อง
ตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่นักเรียนและบุคลากรในหน่วยงาน
ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการดำเนินกิจกรรมการ เสริมสร้างมาตรฐาน
ทางจริยธรรมให้แก่นักเรียนและบุคลากรในหน่วยงาน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดำเนินการจัดตั้ง
ทีมให้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑.๑ คณะครู/บุคลากร โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม
- ๑.๒ คณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม
- ๑.๓ สภานักเรียน โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

**๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการ
ประพฤติตนทางจริยธรรม**

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้จัดทำแนว
ปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทาง
จริยธรรม ในหน่วยงาน ดังนี้ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน
ศรีสำราญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ (Do's & Don'ts)



ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย - ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
<ul style="list-style-type: none"> - ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบ กฎหมาย
<ul style="list-style-type: none"> - กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียขาดคุณธรรม
<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง - ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา
<ul style="list-style-type: none"> - เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



การอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผล
การดำเนินงาน ดังนี้

รายงานความสำเร็จโครงการ

โครงการ : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและวันอาสาฬหบูชา

ชื่อโครงการ	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ใหม่ <input type="checkbox"/> พิเศษ
กลยุทธ์	ข้อ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
สนองมาตรฐานการศึกษา	ข้อที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน
กลุ่ม/งานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวิวัฒน์ชัย จันทร์นุ้ย
ระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นการจัดกิจกรรมให้นักเรียนได้มีโอกาสพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยใช้หลักธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทำให้เห็นคุณค่าของการทำความดี ซึ่งเป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ดี มีความหวัง และกำลังใจในการดำรงตนในฐานะนักเรียนที่มีคุณภาพ และเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติ

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาเห็นความสำคัญ และความจำเป็นที่ควรดำเนินโครงการเช่นนี้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมขึ้น ด้วยเชื่อมั่นว่าวัฒนธรรมอันดีงามจะช่วยปลูกฝัง หล่อหลอมจิตใจนักเรียนให้เป็นคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเสริมคุณค่าให้เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพในอนาคตต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้วัฒนธรรม ประเพณีของไทย
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามแก่ผู้เรียน
๓. เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย
๔. เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักเรียน คณะครู และโรงเรียนกับชุมชน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ **เชิงปริมาณ**
 - ๓.๑.๑ นักเรียนโรงเรียนศรีสำราญวิทยา จำนวน ๑๓๒ คน
- ๓.๒ **เชิงคุณภาพ**
 - ๓.๒.๑ นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ ถูกต้อง เหมาะสม
 - ๓.๒.๑ โรงเรียนมีกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามสืบต่อไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ภาคเรียนที่ ๑ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

๕. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

- หอประชุม โรงเรียนศรีสำราญวิทยา



- วัดศรีสุวรรณาราม บ้านนาคำ ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

๖. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าป้ายไวเนล	๑,๐๐๐ บาท
๒	ค่าเครื่องสังฆทาน เทียนพรรษา	๓,๐๐๐ บาท
๓	น้ำดื่มบรรจุขวด	๑,๐๐๐ บาท
	รวม	๕,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นการดำเนินการ	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)	๑. ศึกษาแผนงาน กำหนดโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร ๓. ประชุมครูและผู้เกี่ยวข้องชี้แจงโครงการ ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๕. จัดเตรียมสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ตามกิจกรรม ๕. จัดเตรียมสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ตามกิจกรรม	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ
๒. ขั้นดำเนินการ (Do)	ดำเนินงานตามโครงการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา	๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะครูทุกท่าน
๓. ขั้นตรวจสอบและประเมิน (Check)	การประเมินกิจกรรม - สรุปประเมินโครงการ - จัดทำรายงานผลดำเนินโครงการ	๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ
๔. ขั้นปรับปรุงแก้ไขนำไปใช้ (Act)	นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องในปีการศึกษาต่อไป	๑๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ



๙. การประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้
๑. นักเรียนมีส่วนร่วมในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา ๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	- การสังเกต - การสัมภาษณ์	- แบบประเมิน - แบบสัมภาษณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนได้ร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา
๒. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข
๓. เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างครู นักเรียน และชุมชน

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ)

หัวหน้ากลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)

ผู้พิจารณาโครงการ

(นายราวิน อภัยโส)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธีระพันธ์ ศรีน้อย)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

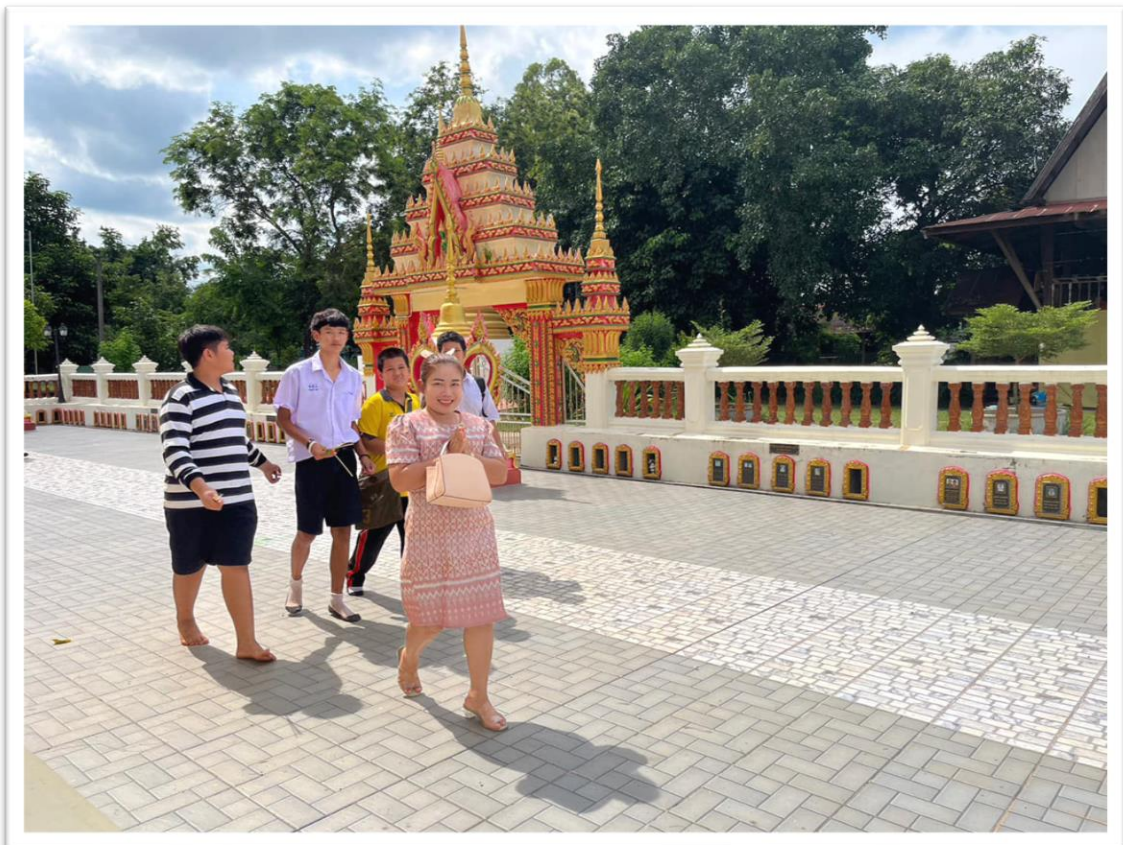
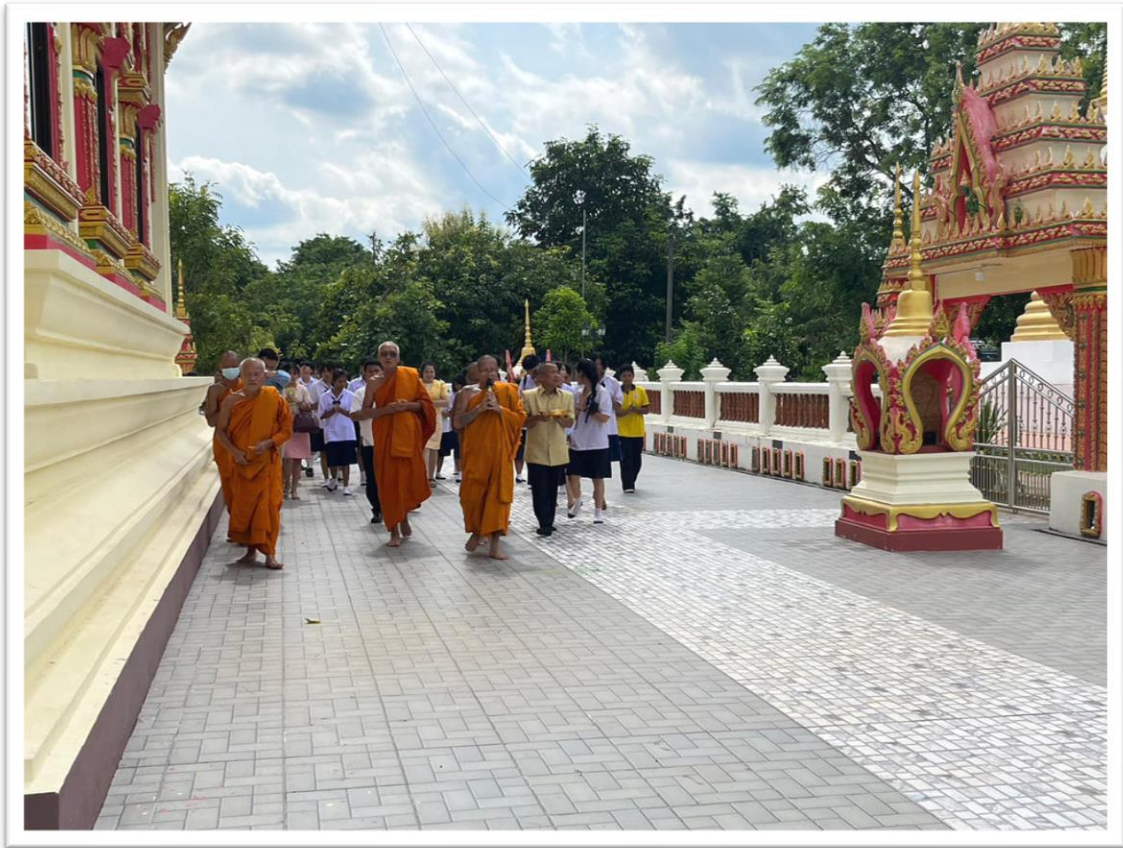
(นายวิรัตน์ เจริญดี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





