



# การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ

## กิจกรรมการอบรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ ของบุคลากรในสังกัด ปีการศึกษา 2567



### โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

### คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

### กระทรวงศึกษาธิการ

### คำนำ

รายงานนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ บุคลากรในโรงเรียนศรีสำราญวิทยาكم ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ โดยกิจกรรมประกอบด้วย ๑) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ บุคลากรในสังกัด ๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และ ๓) การอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่คณะกรรมการประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้อง และขอขอบคุณคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสรุปรายงานผลให้สำเร็จมา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาكم

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๑
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	๒
๓. การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	๓
ภาคผนวก	

**ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน  
โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ**

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในโรงเรียน ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด

**๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม**

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ดำเนินการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้



คำสั่งโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม  
ที่ ๔๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในการนี้ โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ประกอบไปด้วย

๑. นายวุฒิไกร คำแฝง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรัตน์ เจริญดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุรชัย จันทร์เพ็ง	ครู คศ.๓	กรรมการ
๔. นางสาวพรนันทน์ ھرรษา	ครู คศ.๒	กรรมการ
๕. นายราวิณ อภัยโส	ครู คศ.๑	กรรมการ
๖. นางสาวกาญจนา ศรีเทศ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๗. นางสาวสุพัตรา คอมแพงจันทร์	ครู คศ.๑	กรรมการ
๘. นางสาวจุฑามาศ ปราณีตพลคลัง	ครู คศ.๑	กรรมการ
๙. นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุ้ย	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๐. นางสาวคลธิยา จันทรวีวัน	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรชิตา มุ่งหมาย	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุนนมาศ ไทบุญย์	ครู	กรรมการ
๑๓. นางสาวอนุสรฯ ลั่นอิสอน	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายอนันต์ บัวพงษ์ชน	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

นายวุฒิไกร คำแฝง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

## ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ในหน่วยงาน ดังนี้

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ( Do's & Don'ts )

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยการดูหมิ่นดูแคล ด้อยค่าความเป็นไทยเหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ ให้ร้ายหรือก่อความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและทำนองคลองธรรมฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทน ใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

### ๓. การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ดำเนินการอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

กิจกรรม โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสู่วิถีสุจริตชน

ระยะเวลาดำเนินงาน ตลอดปีการศึกษา

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสู่วิถีสุจริตชน

#### ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖ คน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสู่วิถีสุจริตชน

#### ปัญหา/อุปสรรค

-

#### ข้อเสนอแนะ

-

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

ที่ ๙๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยโรงเรียนศรีสำราญวิทยา ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในการนี้ โรงเรียนศรีสำราญวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้โรงเรียนศรีสำราญวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนศรีสำราญวิทยา ประกอบไปด้วย

๑. นายวุฒิไกร คำแฝง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรัตน์ เจริญดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุรชัย จันทร์เพ็ง	ครู คศ.๓	กรรมการ
๔. นางสาวพรนันทน์ ทรธธา	ครู คศ.๒	กรรมการ
๕. นายราวิน อภัยโส	ครู คศ.๑	กรรมการ
๖. นางสาวกาญจนา ศรีเทศ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๗. นางสาวสุพัตรา คอมแพงจันทร์	ครู คศ.๑	กรรมการ
๘. นางสาวจุฑามาศ ปราณีตพลคลัง	ครู คศ.๑	กรรมการ
๙. นายวิวัฒน์ชัย จันทร์นุ้ย	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๐. นางสาวตลธิยา จันทร์อ้วน	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรชิตา มุ่งหมาย	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๒. นางสาวสมนมาศ ไพบูลย์	ครู	กรรมการ
๑๓. นางสาวอนุสรာ ลินธิสอน	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายอนันต์ บัวพงษ์ชน	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

นายวุฒิไกร คำแฝง

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยา



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ





ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา











เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล





